

CHOGGAN

Essence Tribe

GROUP



#SummerStrategy

MEETING TITEL





HOW TO: Onboarding & Integration

Summer Strategy: Modul 6

AGENDA

- Onboarding
- Sommerstrategie als Paradigmenwechsel
- Integrationsprozess
- Übersicht
- Hausaufgaben



Onboarding

- Gemeinsame Registrierung und Erstbestellung (100 Punkte)
- Erwartungshaltung festhalten
- First Steps Meeting
 - Dropbox Link + Erklärung
 - FAQ und Richtlinien
 - Chat hinzufügen + Erklärung
 - Marketingplan
 - Zeigen des Shops und Produkte
 - Backoffice Funktionalitäten



Integration

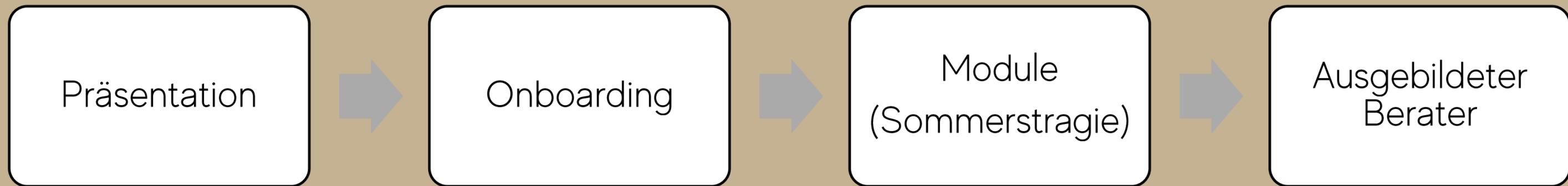
- Die Sommerstrategie ist ein Paradigmenwechsel
- Wir verwenden sie als Integrationsprozess für neue Berater
 - 1 Namensliste
 - 2 Kategorisierung & Kontaktaufnahme
 - 3 Storytelling
 - 4 Präsentation und Folgegespräch
 - 5 Sponsoring
 - 6 Onboarding & Integration
 - 7 Teamführung
 - 8 Meeting & Events

HOW TO	DO IT
<input type="checkbox"/> 05.07. Namensliste	<input type="checkbox"/> 07.07. Kategorisierung & Kontaktaufnahme
<input type="checkbox"/> 12.07. Storytelling	<input type="checkbox"/> 14.07. Präsentation & Folgegespräch
<input type="checkbox"/> 19.07. Sponsoring	<input type="checkbox"/> 21.07. Onboarding & Integration
<input type="checkbox"/> 26.07. Teamführung	<input type="checkbox"/> 28.07. Meetings & Events

#SUMMERSTRATEGY



Onboarding- & Integrationsprozess



Konstante und enge Betreuung durch Sponsor sowie Manager

Chogan Academy GU1-5

Essence Tribe Coachings



Hausaufgaben

- Reflexion: Wie habe ich das Onboarding sowie die Integration bisher durchgeführt?
- Onboardinggespräch simulieren mit Sponsor
- Repetition Module 1-5



ET
Essence Tribe
NETWORK

DANKU



ESSENCETRIBE.NETWORK



ESSENCETRIBE



MEETING TITEL